

**Отчёт председателя
первичной профсоюзной организации
МБДОУ №13«Рябинка» города Азнакаево
Латиповой Ф.Ж. о проделанной работе за 2024 год.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

На учете нашей профсоюзной организации на конец 2024 года 48 работника, в том числе 1 сотрудник находится в декретном отпуске. За отчетный период вступило в профсоюзную организацию 5 человек, выбыло – 11 человек и все по причине увольнения с работы.

В нашем профсоюзном комитете работает 9 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения.

Освещение решений заседания профкома, итогов выполнения мероприятий, доведение до членов профсоюза информации по правовым, юридическим вопросам, поздравление с днем рождения осуществляется путем размещения информации в профсоюзном уголке и лично каждому члену профсоюза. Администрация ДОУ всегда и во всем поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзного комитета. Профком ведет свою работу по 6 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа.
3. Контроль над обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.
5. Культурно - оздоровительная работа.
6. Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Совместно с руководством детского сада профком поддерживает благоприятные условия труда: температурный режим, организация питания детей. За 2024 год нарушений охраны труда не было выявлено. Очень актуальным является вопрос по аттестации педкадров, и члены профкома могут оказать посильную помощь в подготовке к аттестации. В 2024 год подано 14 заявлений на аттестацию. 9 педагога получили высшую, а 3 педагога первую квалификационную категорию.

В этом году профсоюзный комитет ходатайствовал перед администрацией о награждении сотрудников. Так за отчетный период награждена Почетной грамотой МОиН РТ воспитатель Гараева Миляуша Фирдавиевна.

Ежегодно руководитель и председатель профкома отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников ДОУ. В последнее время в защите социально-трудовых интересов работников возросла роль коллективного договора. В учреждении создана комиссия по регулированию трудовых споров. Комиссия отмечает, что все обязательства коллективного договора в 2024 году выполнены. Сегодня все работники детсада, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь (бракосочетание работника - 3 дня, бракосочетание детей работника – 1 день; в связи со смертью близких родственников – 3 дня, работа без больничного листа – 3 дня, родителям первоклассников 1 сентября, родителям выпускников в день последнего звонка).

Председатель Профсоюзной организации детского сада Латипова Ф.Ж. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, стимулирующих выплат. Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДООУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в мае 2024 года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, тарификация и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ №13 «Рябинка», решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива – 9 человек.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель и члены профкома участвовали в комплектовании кадров (тарификации), в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного

комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте: <https://edu.tatar.ru/aznakaevo/dou13/ryab/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, с предложениями отдыха т.д.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.

Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации ДОУ занимает вопрос Охраны Труда. Труд работников образования сложен по характеру, связан с психическим и физическим напряжением, высокой концентрацией внимания и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности. На профсоюзном собрании был выбран уполномоченный по охране труда – Файзрахманова Зульфия Мусавировна, которая является членом комиссии по контролю над состоянием охраны труда в ДОУ. Уполномоченный выполняет плановые и внеплановые обходы на территории с целью выявления и устранения нарушений по охране труда.

Ежегодно (в срок) проводятся вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками ДОУ. Проводится ознакомление работников с инструкциями по охране труда под роспись. Имеется уголок по ОТ, который пополняется новыми информацией.

В ДОУ имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители, камеры слежения на территории и в холле 1-го этажа ДОУ.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Совместно с администрацией ДОУ ежегодно проводятся: праздники и чаепитие посвященный Дню дошкольного работника; ежегодно поздравляем мужчин – с Днем защитников Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Новым годом. На Новый год членов профсоюза поздравляем сладкими подарками.

Не оставлены без внимания ветераны труда и пожилые. Профсоюзный комитет поздравляет их с профессиональными и другими праздниками.

Также профсоюзная организация при поддержке администрации ДОУ принимает активное участие в мероприятиях, проводимых Азнакаевской городской администрацией и организацией профсоюза. За отчетный период участвовали в следующих мероприятиях:

- Латипова Фирюза Жамиловна стала участником финала республиканского профессионального конкурса «Воспитатель года-2024»;
- участие в Спартакиаде работников образования Азнакаевского муниципального района-2024г., наша команда заняла почетное 1 место и получили главный приз сертификат на 20000 рублей;
- участие инструктора по физической культуре Хабиповой А.Р. в интернет-акции «Моя профсоюзная спортивная семья» посвященной Году семьи и Всемирному Дню охраны труда, стала Победителем и получила сертификат на 500 рублей;
- участие в благотворительной ярмарке «Дары осени» посвященная Международному дню учителя.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. За отчетный период 2024 года было выделено средств для оказания материальной помощи в размере 18000 рублей, культмассовые мероприятия в размере 29000, спортивно-оздоровительные мероприятия 3000 рублей, организационные расходы 5000 рублей, ИТОГО: 55000 рублей.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, системы пенсионного обеспечения, оформлении больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Проекты Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования

☞ "Профсоюзный уик-энд"

Проект реализуется с 2020 года. Работники образования – члены профсоюза проводят выходные (с пятницы по воскресенье) в санаториях Татарстана за символическую цену – тысяча рублей. Скидка на отдых составляет 70 процентов, основные расходы берет на себя республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования. Туры предоставляются в здравницы «Ливадия-Татарстан», «Жемчужина», «Васильевский». В профсоюзные санатории на выходные выезжают коллективами. Многие не только отдыхают, но и обмениваются профессиональным опытом, участвуют в обучающих семинарах для профсоюзного актива.

☞ «Путевка за полцены»

Членам профсоюза и членам их семей предлагаются льготные санаторные путевки на 12 дней. Отдохнуть с профсоюзной скидкой от 30 до 50 процентов можно в санаториях Татарстана: «Сосновый бор», «Шифалы су - Ижминводы», «Васильевский», «Жемчужина», «Нехама», «Ливадия-Татарстан». Льготные туры в эти санатории доступны круглый год. Желаящим необходимо обратиться в территориальную профсоюзную организацию с заявлением, ходатайством от первичной профсоюзной организации, копией электронного профсоюзного билета.

☞ «За здоровьем – в Крым»

В 2017 году в Татарстане была разработана профсоюзная программа летнего отдыха «За здоровьем – в Крым». Каждое лето работники образования – члены Профсоюза - имеют возможность отдохнуть на берегу Черного моря по льготной цене. Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования предоставляет бесплатный проезд на автобусе или компенсирует часть затрат на авиабилет.

Подробнее здесь: edunion.ru/page/sanat...

☞ «Мы вместе – мы рядом»

Социальный профсоюзный проект «Мы вместе – мы рядом» адресован работникам образования, имеющим детей с ограниченными возможностями здоровья. С 2018 года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования каждые весенние и осенние школьные каникулы организует для них двухнедельный отдых с лечением в санаториях республики «Васильевский» и «Жемчужина». Путевка для педагогов и их детей бесплатна. Ежегодно республиканский комитет выделяет на эти цели 3 миллиона рублей.

☞ «Профсоюзная Неделя»

Вот уже семь лет последняя неделя сентября в Татарстане посвящена Профсоюзу. В течение семи дней в режиме нон-стоп в образовательных организациях проходят профсоюзные уроки и гостиные, торжественное вручение профбилетов, встречи профсоюзных лидеров с трудовыми коллективами, флешмобы, квесты, выставки, экскурсии и многое другое. Ежегодно в проекте задействовано 1500 детских садов, школ, учреждений дополнительного образования, колледжей, высших учебных заведений - участие в масштабной профсоюзной акции одновременно принимают около ста тысяч человек. Только в школах республики за неделю проходит 1800 профсоюзных уроков! Проводят их председатели территориальных профсоюзных организаций, профкомов, учителя истории и обществознания, молодые педагоги, студенты, ветераны профсоюзного движения. В 2018 году проект отмечен профессиональной премией «Профсоюзный авангард», учрежденной редакцией Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

☞ Теплоходные круизы для членов Профсоюза

Ежегодно Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования проводит обучающие семинары на борту четырехпалубного теплохода «Федор Панферов». Участниками теплоходных круизов по Волге становятся профсоюзные лидеры и активисты, победители конкурсов профессионального мастерства, руководители образовательных организаций. Теплоходные туры для педагогических работников Татарстана начинаются в мае, а завершаются в июле. За лето совместить приятное с полезным - отдых и обучение - могут от 500 до 1000 человек. На теплоходе у них есть возможность пообщаться, обменяться опытом, получить консультацию по правовым вопросам, разобраться в нюансах профсоюзной деятельности, педагогических новшествах.